

東京理科大学経営学部公募実施要領

「 管理会計 」 分野

- 募集人員： 教授、准教授、または講師 1名
- 所属大学・学部・学科： 東京理科大学 経営学部 経営学科
- 専門分野： 管理会計
- 担当予定科目： 会計学入門および演習、原価計算、応用原価計算、管理会計、
応用管理会計 等
その他、大学院科目をご担当いただくことがあります。
- 応募資格： 下記の条件をすべて満たしていること
- (1) 学位（博士）または Ph. D. の取得者（見込みを含む）、あるいはそれに準ずる研究業績を有する者
 - (2) 大学での教育歴があること
 - (3) 本学での教育・研究に熱意を持ち、本学の発展に積極的に寄与していただけること
 - (4) 学科や学科内のコースの多様な管理運営業務を担えること
- 採用予定日： 2022年4月1日以降のできるだけ早い時期
- 任期： 定年制（65歳となる年度の末日）
- 勤務地： 東京理科大学 神楽坂キャンパス
- 提出書類： (1) 履歴書1通（本学所定の書式）
[\(https://www.tus.ac.jp/recruitment/teacher-list/\)](https://www.tus.ac.jp/recruitment/teacher-list/)
- (2) 研究業績書1通（書式自由）
 - ①著書、②学術論文（学会誌等）、③プロシーディングス、④紀要、⑤口頭発表、⑥その他の別に分けて作成すること。なお、各業績について、全著者（発表者）名を著者（発表者）順のとおり全員記載すること。また、上記②～⑤の各業績については、査読付か否かも明記すること。②については、掲載誌にCiteScoreが付与されている場合には明記すること。
 - (3) 教育・実務業績書1通（書式自由）
教育歴、または 実務経験 および 具体的な教育方針等を記載すること（A4判2枚程度）
 - (4) 学術誌等に掲載された主要論文（学位論文を除く）3編の現物、
抜刷、またはコピー
 - (5) 獲得研究費リスト（代表・分担で区分し、金額は本人の配分額を記載すること）
 - (6) 学位記の写し
「取得見込み」である場合は採用時の提出とする。

(7) 応募者について照会可能な方2名の氏名と連絡先

*提出書類はA4片面にて印刷し、クリップにてまとめてください。

応募締切： 2021年12月13日(月) 必着

応募先： 〒102-0071 東京都千代田区富士見1-11-2

東京理科大学経営学部経営学科主任 宛

(ア)封筒の表に「管理会計分野 応募書類」と朱記のうえ、書留郵便でお送りください。

(イ)応募書類は返却しません。

(ウ)選考の過程で追加書類の提出をお願いすることがあります。

選考過程： (1) 第1次選考(書類選考)

(2) 第2次選考(研究内容および研究・教育方針等に関するセミナー)
研究内容および教育方針等に関するセミナーをしていただきます。詳細は、第1次選考合格者に別途通知します。(担当科目については、セミナー後の面談時にご相談させていただきます)

※ 選考結果は、第1次・第2次選考とも書面またはメールにて通知します。

問い合わせ先： 東京理科大学 経営学部 経営学科主任 宛

e-mail: ms_chairperson(at)rs.tus.ac.jp

【注】(at)は@に置き換えてください。

その他： 採用後、法人の都合により所属及び勤務地について変更することがあります。

【特記事項】

☆本学及び学部・研究科の求める教員像及び教員組織の編成方針を以下URLからご確認ください。

<https://www.tus.ac.jp/recruitment/teacher-list/>

☆東京理科大学では、女性人材を積極的に育成、活用し、活躍を支援する大学となることを目標としています。女性の積極的な応募を期待します。女性教員活躍支援のための方策(妊娠・出産なさった方、育児・介護等に取り組む方へ、仕事との両立を支援する各種制度等)について以下URLよりご確認ください。

ダイバーシティ推進会議 <https://www.tus.ac.jp/tcw/>

☆東京理科大学では、本学に採用されて間もない教員に対して、個々の研究環境の整備と、研究活動の活性化を図ることを目的とした「研究室スタートアップ経費支援制度」を実施しています。

☆東京理科大学キャンパス内は指定場所以外、禁煙となっております。

<https://www.tus.ac.jp/tuslife/campuslife/academy/nosmoking/>

なお、神楽坂キャンパスは全面禁煙となっております。

<https://www.tus.ac.jp/today/archive/20190601002.html>